

DIRECTEUR·RICE TECHNIQUE INFORMATIQUE (RESPONSABLE DE DÉVELOPPEMENT)

MOBILITÉ

ORIENTÉ SOLUTION

RESPONSABILITÉ

TRAVAIL EN ÉQUIPE

RÉACTIVITÉ

Concevoir un nouveau produit ou un service informatique peut parfois être complexe. Dans ces cas-là, il est utile d'avoir une personne qui **encadre et coordonne le développement technique** de ce produit ou service et son intégration dans l'entreprise. Et cette personne de référence, c'est toi !

Tu commences à travailler sur un projet informatique en définissant, sur base de documents de références (cahier des charges, analyse fonctionnelle ou technique, maquettes, etc.), les choix techniques à prendre pour créer la meilleure solution. Tu vas ensuite t'assurer que le projet est réalisable en respectant au maximum la vision métier et technique du projet. Tu travailles souvent avec le·la chef·fe de projet.

Lors de ton évaluation de la **faisabilité technique du projet**, tu effectues des recherches pour déterminer les besoins techniques et humains qui seront indispensables à sa réalisation.

Tu t'assures de posséder les logiciels et les équipements dont l'équipe de développement aura besoin. Tu définis la méthodologie de développement ainsi que l'architecture technique de la future solution et les standards de qualité logicielle. Tu engages des professionnel·les externes si certains profils nécessaires ne sont pas présents dans l'entreprise. Une fois qu'elle est constituée, tu **supervises** cette équipe technique, valides leur travail et leur apportes ton soutien.

En plus d'avoir des compétences techniques, tu es donc capable de **manager** une équipe et de conduire un projet en veillant au respect de la qualité, des coûts et des délais.

Ce poste est généralement confié à des personnes déjà expérimentées.

OUTILS CLÉS

- Des outils de communication
- Des logiciels de schématisation graphique
- Une plateforme documentaire et collaborative
- Une plateforme de développement
- Un outil de mesure de qualité logicielle

TÂCHES PRINCIPALES

- Gérer une architecture technique de développement et de gestion de services
- Gérer des projets
- Coordonner des ressources de développement
- Veiller au respect de normes de qualité
- Assurer une veille technique sur les outils et les bonnes pratiques

Avec le soutien du Fonds social européen et de la Wallonie
LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LA WALLONIE INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR

Retrouvez toutes les fiches métiers sur
www.interface3namur.be/orientation/fiches-metiers/

DIRECTEUR·RICE TECHNIQUE INFORMATIQUE (RESPONSABLE DE DÉVELOPPEMENT)

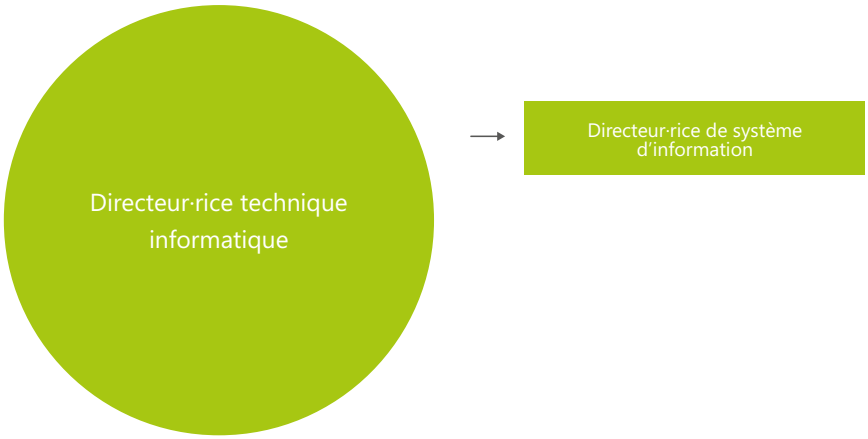
ÉTUDES ET FORMATIONS

- Secondaire
- Supérieur
  - Type Court : *Bachelier professionnalisant Haute École (3 ans)*
  - Type Long : *Master (en Haute École ou université, bachelier + 2 ans)*
- Promotion sociale
- Centres de compétence TIC
- Autres organismes de formation

COMPÉTENCES REQUISES

- Maîtriser des langages de programmation spécifiques
- Mettre en place des méthodologies de test et des phases de tests
- Planifier et organiser un projet
- Avoir connaissance des systèmes, matériels et logiciels de l'entreprise
- Avoir une expérience en techniques d'animation de réunions
- Être capable d'identifier les besoins et de proposer une solution technologique adaptée
- Être capable de gérer des ressources humaines et techniques
- Faire preuve de qualités relationnelles
- Mener une veille (évolutions technologiques, nouveaux risques, mise à jour des compétences numériques essentielles à son secteur etc.)
- Connaitre l'anglais et l'anglais technique informatique

PERSPECTIVES DE CARRIÈRE



Retrouvez toutes les fiches métiers sur
www.interface3namur.be/orientation/fiches-metiers/

Avec le soutien du Fonds social européen et de la Wallonie
www.enmieux.be
FSE UNION EUROPÉENNE
Wallonie
LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LA WALLONIE INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR
digital wallonia .be